



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

2019 г.



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», определяющий особенности регулирования отношений, возникающих при проведении независимой оценке квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также правовые и организационные основы, права и обязанности участников данной системы;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;
- Приказ Минтруда России от 19.12.2016 № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»;
- Приказ Минтруда России от 12.12.2016 № 725н «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена»;
- Приказ Минтруда России от 01.12.2016 № 701н «Об утверждении положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации»;
- Приказ Минтруда России от 02.12.2016 № 706н «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления».



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ (НОК)

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ – ЭТО:

- 1** ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОИСКАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СТАНДАРТУ
- 2** СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБРАЗЦА
- 3** С 01.07.2019 ЕДИНСТВЕННАЯ ПРОЦЕДУРА ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, УСТАНОВЛЕННАЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- 4** ПРЯМОЙ КОНТРОЛЬ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА ПРОВЕДЕНИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ
- 5** НЕЗАВИСИМОСТЬ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДГОТОВКУ
- 6** ШИРОКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Пункт 3 статьи 2 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»:

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций

Часть 3 статьи 1 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»:

Иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.



УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НОК

РЕГУЛЯТОРЫ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Национальное агентство
развития квалификаций

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОРГАНЫ

СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

ПОЛЬЗОВАТЕЛИ

РАБОТОДАТЕЛИ

СОИСКАТЕЛИ



ВЫГОДОПРИБРЕТАТЕЛИ НОК



РАБОТНИК



ГОСУДАРСТВО



РАБОТОДАТЕЛЬ



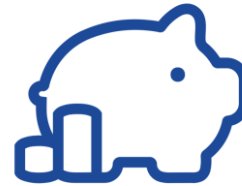
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ**



ВЫГОДА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ



**ВОЗМОЖНОСТЬ ПОДТВЕРДИТЬ
РЕПУТАЦИЮ КОМПАНИИ, ДОКАЗАВ
НАЛИЧИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО
ПЕРСОНАЛА**



**СУЩЕСТВЕННАЯ ЭКОНОМИЯ
НА ПОДБОРЕ И ОБУЧЕНИИ
РАБОТНИКОВ**



**ПОЛУЧЕНИЕ КОНКУРЕНТНОГО
ПРЕИМУЩЕСТВА В
МЕЖДУНАРОДНЫХ И
РОССИЙСКИХ ТОРГАХ**



**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕДУР УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКА**



ВЫГОДА ДЛЯ РАБОТНИКА



ВОЗМОЖНОСТЬ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ
И ПРИЗНАНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПОСОБОВ
ЕЕ ПОЛУЧЕНИЯ



РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ
ТРУДОУСТРОЙСТВА



КАРЬЕРНЫЙ
РОСТ



ЦЕЛЕВОЙ ХАРАКТЕР ЗАТРАТ ВРЕМЕНИ
И СРЕДСТВ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ



ПОВЫШЕНИЕ ШАНСОВ НА РОСТ
ЗАРПЛАТЫ, ДОПУСК К
ОПРЕДЕЛЁННЫМ ВИДАМ РАБОТ



ВЫГОДА ДЛЯ ГОСУДАРСТВА



**ОБОСНОВАННОСТЬ ВЫДЕЛЕНИЯ
БЮДЖЕТНЫХ РЕСУРСОВ НА
ПОДГОТОВКУ КАДРОВ**



**АРГУМЕНТИРОВАННОСТЬ
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ БЮДЖЕТНЫХ
СРЕДСТВ**



**ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГРАММ
РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
КЛАСТЕРОВ С ОПОРОЙ НА
РЕАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ О КАЧЕСТВЕ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**



**ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ
РЕГИОНОВ И СТРАНЫ В ЦЕЛОМ**



**БАЗА ДЛЯ МЕЖДУНАРОДНОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В СФЕРЕ
КВАЛИФИКАЦИЙ И РЫНКОВ ТРУДА**



ВЫГОДА ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



**ПОДТВЕРЖДЕНИЕ КАЧЕСТВА
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПО
СВОИМ ПРОГРАММАМ**



**ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО –
ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ
СВОИХ ПРОГРАММ**



**ВЫСОКАЯ РЕПУТАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕД
УЧРЕДИТЕЛЯМИ И
КОНТРОЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ**



**РОСТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
НА РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УСЛУГ, УВЕЛИЧЕНИЕ
ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ДОХОДОВ**

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (СПК) – орган управления, наделённый в соответствии с настоящим Федеральным законом полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определённому виду деятельности

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.07.2016
№ 238 «О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ
КВАЛИФИКАЦИЙ»**

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОИСКАТЕЛЯМ НЕОБХОДИМОЙ ИНФОРМАЦИИ О ПРАВИЛАХ И ПРОЦЕДУРАХ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ
- ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДЯЩИМИ И МЕТОДИЧЕСКИМИ ДОКУМЕНТАМИ СПК НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
- ФОРМИРОВАНИЕ СВЕДЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ И ПЕРЕДАЧА ИХ В СПК ДЛЯ ОБРАБОТКИ, ЭКСПЕРТИЗЫ, АНАЛИЗА И ВНЕСЕНИЯ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЕСТР СВЕДЕНИЙ О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦОК
- ОФОРМЛЕНИЕ И ВЫДАЧА СОИСКАТЕЛЮ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ И, В СЛУЧАЕ УСПЕШНОГО ПРОХОЖДЕНИЯ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ, СВИДЕТЕЛЬСТВА О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ



ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЦЕНТРА

1 НАЛИЧИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩУЮ ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

2 НАЛИЧИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ И КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ

3 ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА В СООТВЕТСТВИИ С ПРАВИЛАМИ

4 НАЛИЧИЕ ПОДКЛЮЧЕНИЯ К ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫМ СЕТЯМ И ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ДОКУМЕНТООБОРОТА С ЦОК

5 ПЕРЕДАЧА МАТЕРИАЛОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ЭКЗАМЕНУ В ЦОК В ТЕЧЕНИЕ 2 ДНЕЙ

5 СВОЕВРЕМЕННОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ ЦОК ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСАХ И КАДРОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ, МЕСТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОСТАВА ЭКСПЕРТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ

6 НАЛИЧИЕ АКТУАЛЬНЫХ И ДОСТУПНЫХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ И ИНЫХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ПРОВЕДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

7 РУКОВОДИТЕЛЬ ЭЦ ДОЛЖЕН БЫТЬ АККРЕДИТОВАН В КАЧЕСТВЕ ЭКСПЕРТА ПО ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ В УСТАНОВЛЕННОМ СПК ПОРЯДКЕ, НАЗНАЧЕН НА ДОЛЖНОСТЬ ПРИКАЗОМ РУКОВОДИТЕЛЯ, В КОТОРОЙ СОЗДАН ЭЦ ПО СОГЛАСОВАНИЮ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ЦОК



ТРЕБОВАНИЯ ЦОК К ЭКЗАМЕНАЦИОННОМУ ЦЕНТРУ

ПЛОЩАДЬ

> 60 КВ.М. И 3 СЕКТОРА

ШТАТ

НЕ МЕНЕЕ 3 ЭКСПЕРТОВ

- ЭКСПЕРТ 1 - отвечает за исправность оборудования, снимает показатели тестирования и отправляет в СПК (член комиссии), должен быть аттестован в СПК (должен быть аккредитован по 8-ми квалификациям);
- ЭКСПЕРТ 2 - отвечает за проведение экзамена по установленным правилам, снимает показатели тестирования и отправляет в СПК (член комиссии), проводит собеседование, должен быть аттестован в СПК, является руководителем ЭЦ, председателем комиссии, отвечает за деятельность ЭЦ (должен быть аккредитован по 8-ми квалификациям);
- ЭКСПЕРТ 3 - отвечает за проведение экзамена по установленным правилам, снимает показатели тестирования и отправляет в СПК (член комиссии), проведение собеседование, должен быть аттестован в СПК (должен быть аккредитован по 8-ми квалификациям);
- АДМИНИСТРАТОР - организация процесса проведения профессионального экзамена

НЕОБХОДИМ СПИСОК КАНДИДАТОВ В ЭКСПЕРТЫ НА КАЖДОЙ ТЕРРИТОРИИ (ПО 3 ОТ КАЖДОГО СУБЪЕКТА)

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ

- 10 ЛЕТ СТАЖА ИЛИ УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ;
- ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ НАРКА, ОДОБРЕННОГО СПК;
- ОТРАСЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ШКОЛЕ ЭКСПЕРТОВ (СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОООР) - РУКОВОДИТЕЛЬ УСКОВ (ОБУЧЕНИЕ ПЛАТНОЕ 18000 Р. В НАРК, 30 ПРОЦЕНТОВ ИДЕТ В НАРК - 3 ДНЯ)
ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ 24 ЧАСА
- ОООР НАПРАВЛЯЕТ ЭКСПЕРТОВ В СПК НА АККРЕДИТАЦИЮ В ТЕЧЕНИЕ 30 ДНЕЙ С МОМЕНТА ПРОХОЖДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ (СПИСКАМИ);
- КОМИССИЯ СПК ПО АККРЕДИТАЦИИ ДОЛЖНА В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ ПОДПИСАТЬ ПРОТОКОЛ (С ДАТЫ ПОЛУЧЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ);
- ЦОК (ИЛИ ЭЦ) НАПРАВЛЯЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЭКСПЕРТУ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ (ИЛИ ГПХ)

ГРАФИК РАБОТЫ ЭЦ

9-12 ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ЭКЗАМЕНА

- ЭКСПЕРТ 1 - отвечает за исправность оборудования;
- ЭКСПЕРТ 2 - отвечает за проведение экзамена по установленным правилам, работает с документами по прошлому дню;
- ЭКСПЕРТ 3 - отвечает за проведение экзамена по установленным правилам, работает с документами по прошлому дню

12-18 ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ЭКЗАМЕНА:

- ЭКСПЕРТ 1 - отвечает за исправность оборудования, присутствует на экзамене;
- ЭКСПЕРТ 2 - проводит собеседование;
- ЭКСПЕРТ 2 - проводит собеседование

УСТАНОВЛИВАЮТСЯ НА ОСНОВАНИИ:

ТРЕБОВАНИЯ К ЦОК И ЭЦ,
УТВЕРЖДЕННЫЕ СПК;
ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭЦ;
СТАНДАРТ КАЧЕСТВА ЭЦ.





АЛГОРИТМ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К ЦОК

1

СОЗДАНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО СОЗДАНИЮ
ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЦЕНТРА

2

ОТБОР ОРГАНИЗАЦИИ, НА БАЗЕ КОТОРОЙ БУДЕТ СОЗДАН
ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

3

ПОДГОТОВКА И НАПРАВЛЕНИЕ ЗАЯВЛЕНИЯ О НАМЕРЕНИЯХ
ОРГАНИЗАЦИИ СОЗДАТЬ НА СВОЕЙ БАЗЕ
ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

4

ПРОВЕРКА ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ И
УВЕДОМЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ О СООТВЕТСТВИИ УСЛОВИЯМ

5

ПОДПИСАНИЕ ДОГОВОРА СТОРОНАМИ

6

ВЫНЕСЕНИЕ ВОПРОСА О НАДЕЛЕНИИ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО
ЦЕНТРА ПОЛНОМОЧИЯМИ НА СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

7

ВКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТОМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЦЕНТРА В АТТЕСТАТ ЦОК И
РЕЕСТР ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ



КАК СТАТЬ ЭЦ

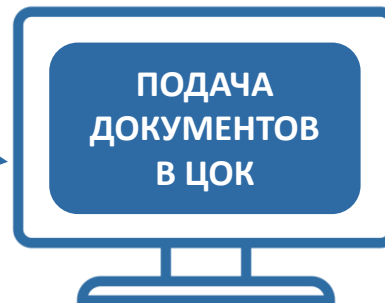
ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ



ХОЧУ СТАТЬ ЭЦ



ТРЕБОВАНИЯ
ЗАКОНА
ТРЕБОВАНИЯ СПК
ТРЕБОВАНИЯ ЦОК



ПОДАЧА
ДОКУМЕНТОВ
В ЦОК

РАССМОТРЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ ЦОК



НЕ СООТВЕТСТВЮТ
ТРЕБОВАНИЯМ
ДОРАБОТКА
ЗАЯВКИ



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



РЕШЕНИЕ

ВНЕСЕНИЕ ЭЦ В РЕЕСТР

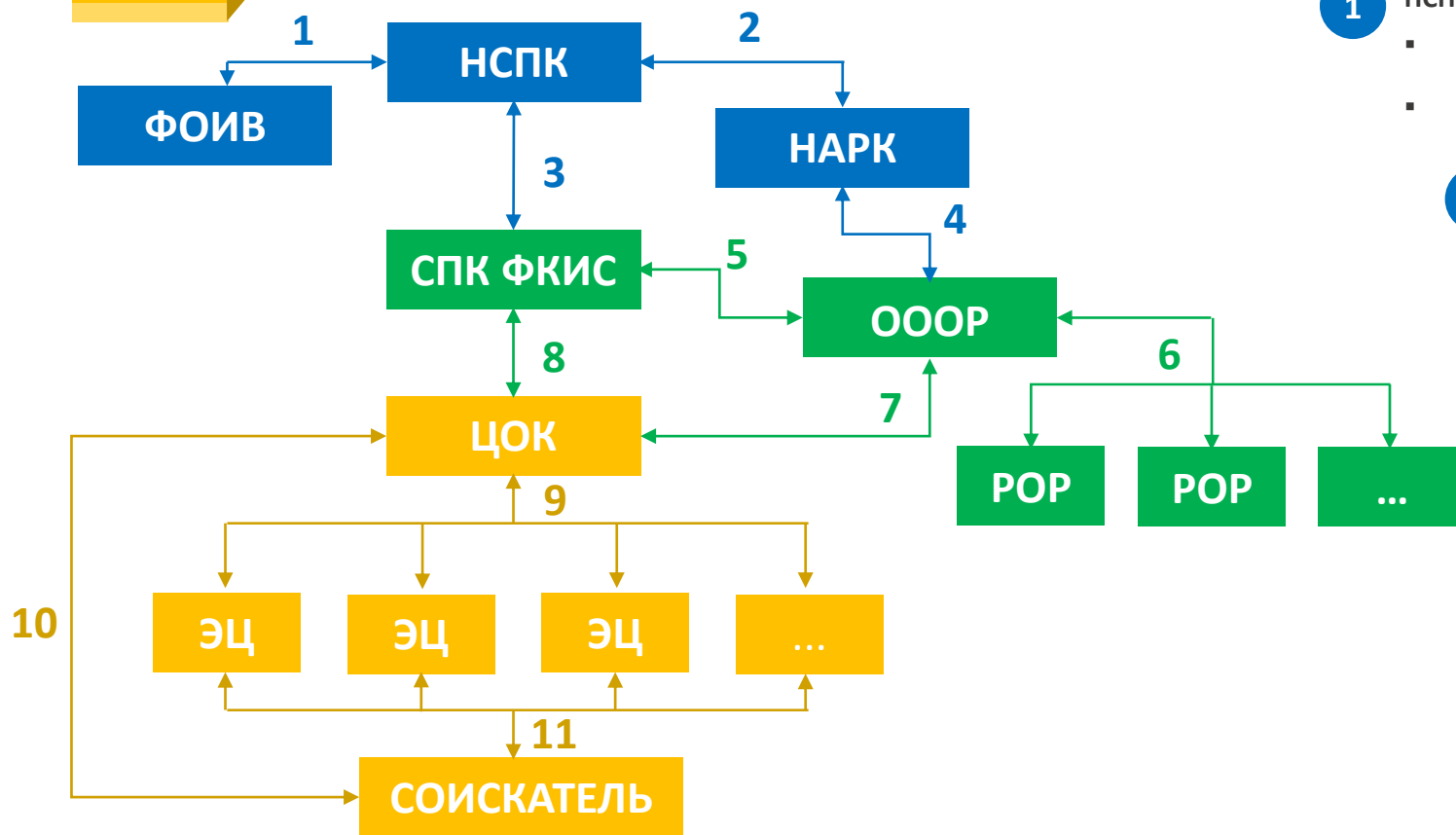
ЗАЯВКА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА
С ЦОК





ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В СИСТЕМЕ НОК (1-2)



1

НСПК и ФОИВ:

- НСПК координирует деятельность по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций;
- НСПК проводит экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций.

2

НСПК и НАРК:

- НАРК обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности НСПК;
- НАРК подготавливает для НСПК предложения по наделению советом по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, а также по прекращению таких полномочий;

3

НСПК и СПК:

- НСПК наделяет СПК полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;
- СПК представляет НСПК информацию для ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации.

4

НАРК и ОООР:

- НАРК осуществляет информирование и консультирование ОООР по вопросам проведения независимой оценки квалификации;

5

СПК и ОООР:

- ОООР обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности СПК;
- ОООР осуществляет ресурсное и материально-техническое обеспечение СПК (является базовой организацией СПК).

6

ОООР и РОП:

- РОП представляет интересы ОООР и работодателей, членов ОООР и РОП по вопросам, связанным с социальным партнерством в сфере труда.

7

ОООР и ЦОК:

- Утверждение и изменение устава ЦОК
- Решение о реорганизации или ликвидации ЦОК;
- Общие вопросы в части деятельности ЦОК (назначение директора, утверждение бухгалтерских балансов и отчетности, и т.д.).

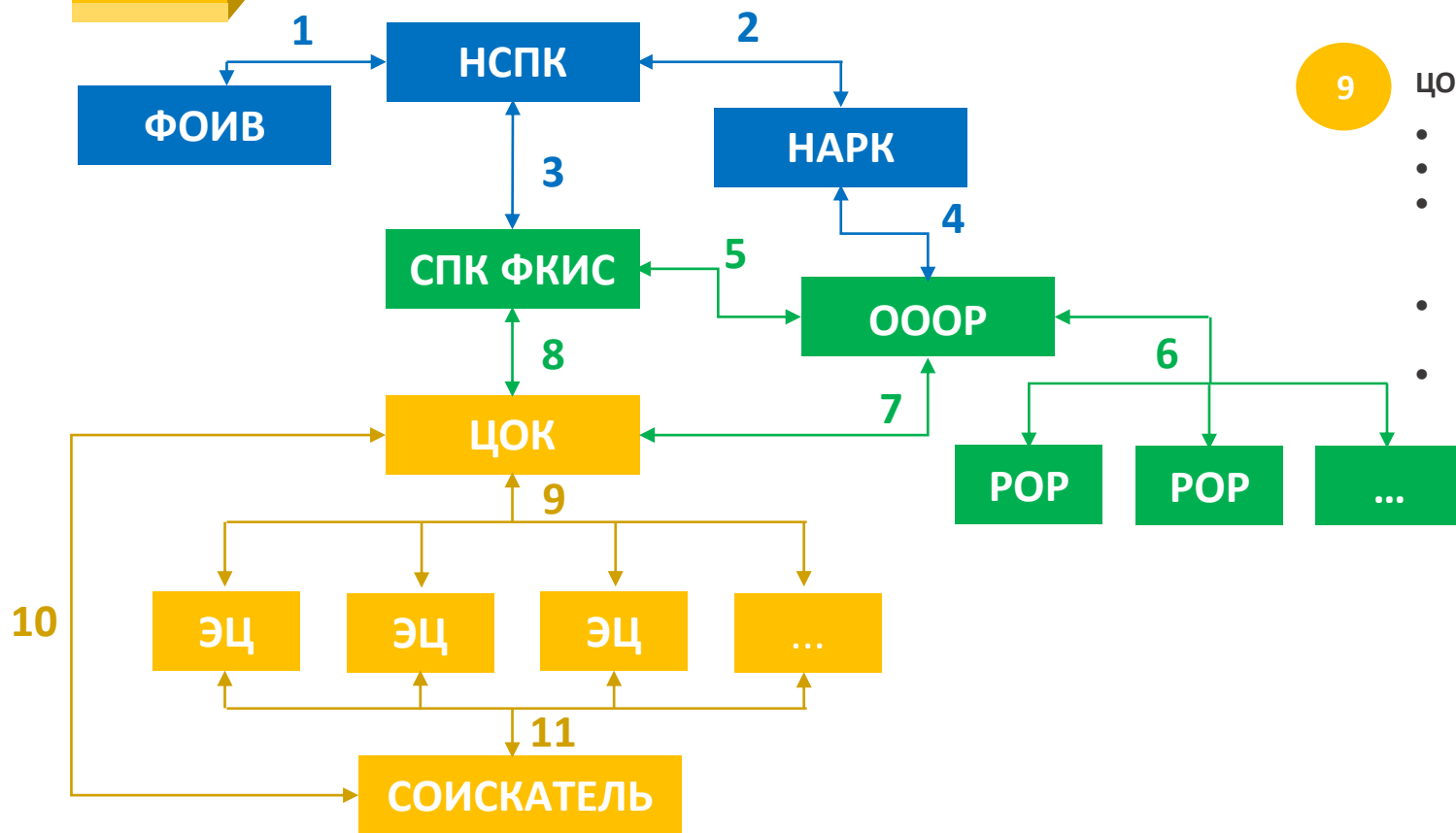
6

СПК и ЦОК:

- СПК устанавливает требования к отбору ЦОК и ЭЦ;
- СПК наделяет ЦОК полномочиями по проведению независимой оценки квалификации;
- ЦОК предоставляет в СПК сведения о лицах, прошедших независимую оценку квалификации и результаты экзаменов;
- СПК принимает решение о выдаче свидетельств и направляет его в ЦОК.



ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В СИСТЕМЕ НОК (2-2)



9

ЦОК и ЭЦ:

- ЦОК устанавливает требования для ЭЦ, входящих в состав ЦОК;
- ЦОК производит отбор ЭЦ;
- ЦОК направляет соискателей в ЭЦ для прохождения профессионального экзамена и оплачивает услугу по проведению профессионального экзамена;
- ЭЦ представляет в ЦОК результаты проведения профессионального экзамена;
- ЦОК осуществляет контроль деятельности ЭЦ и его соответствие установленным СПК и ЦОК требованиям;

10

ЦОК и Соискатель:

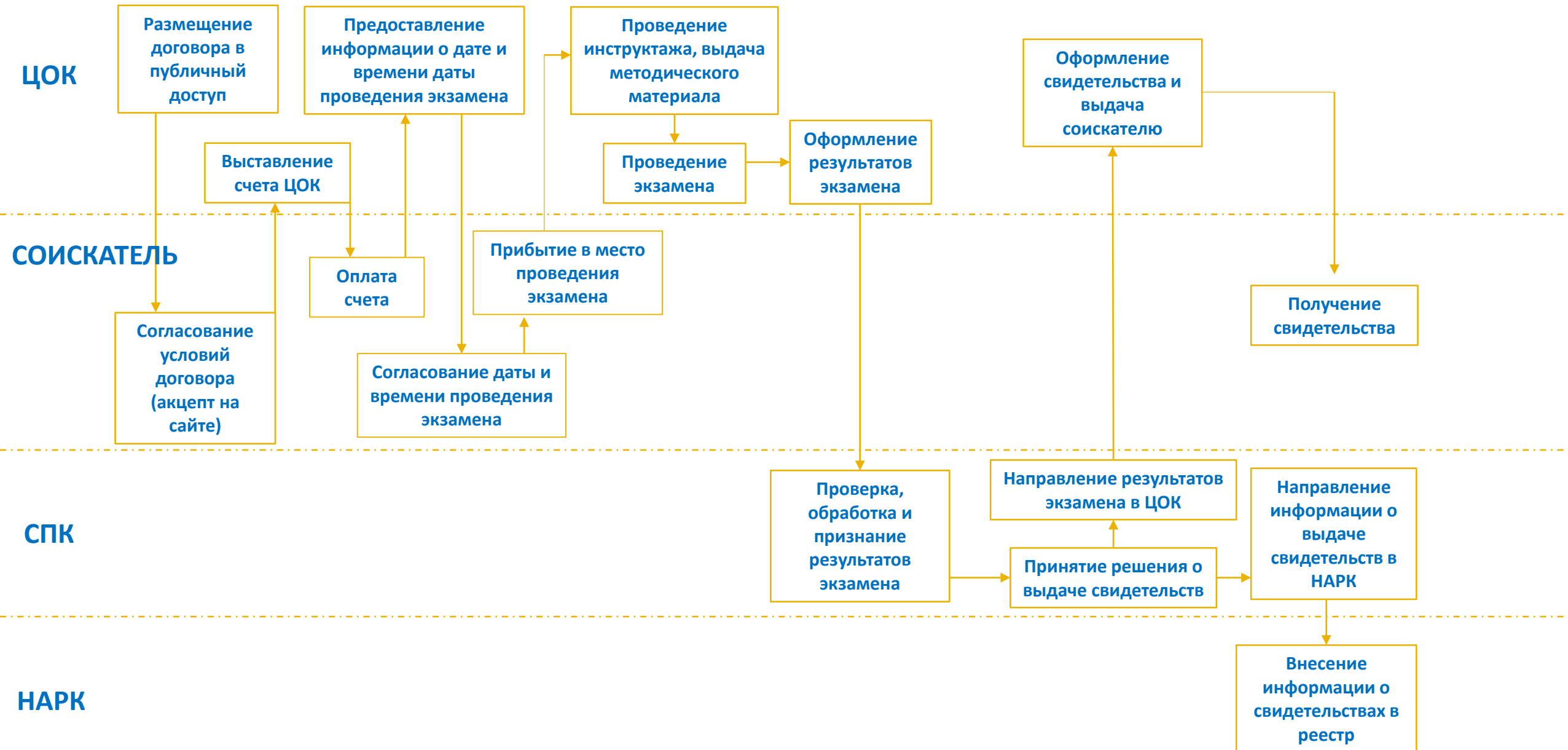
- ЦОК и соискатели заключают договор об оказании услуг по независимой оценке квалификации;
- ЦОК проверяет комплектность документов соискателей на соответствие требованиям законодательства и СПК;
- ЦОК направляет соискателей в конкретные ЭЦ для прохождения профессионального экзамена;
- ЦОК выдает свидетельства о прохождении профессионального экзамена или заключения с рекомендациями;
- Соискатель оплачивает услугу по проведению независимой оценки квалификации.

11

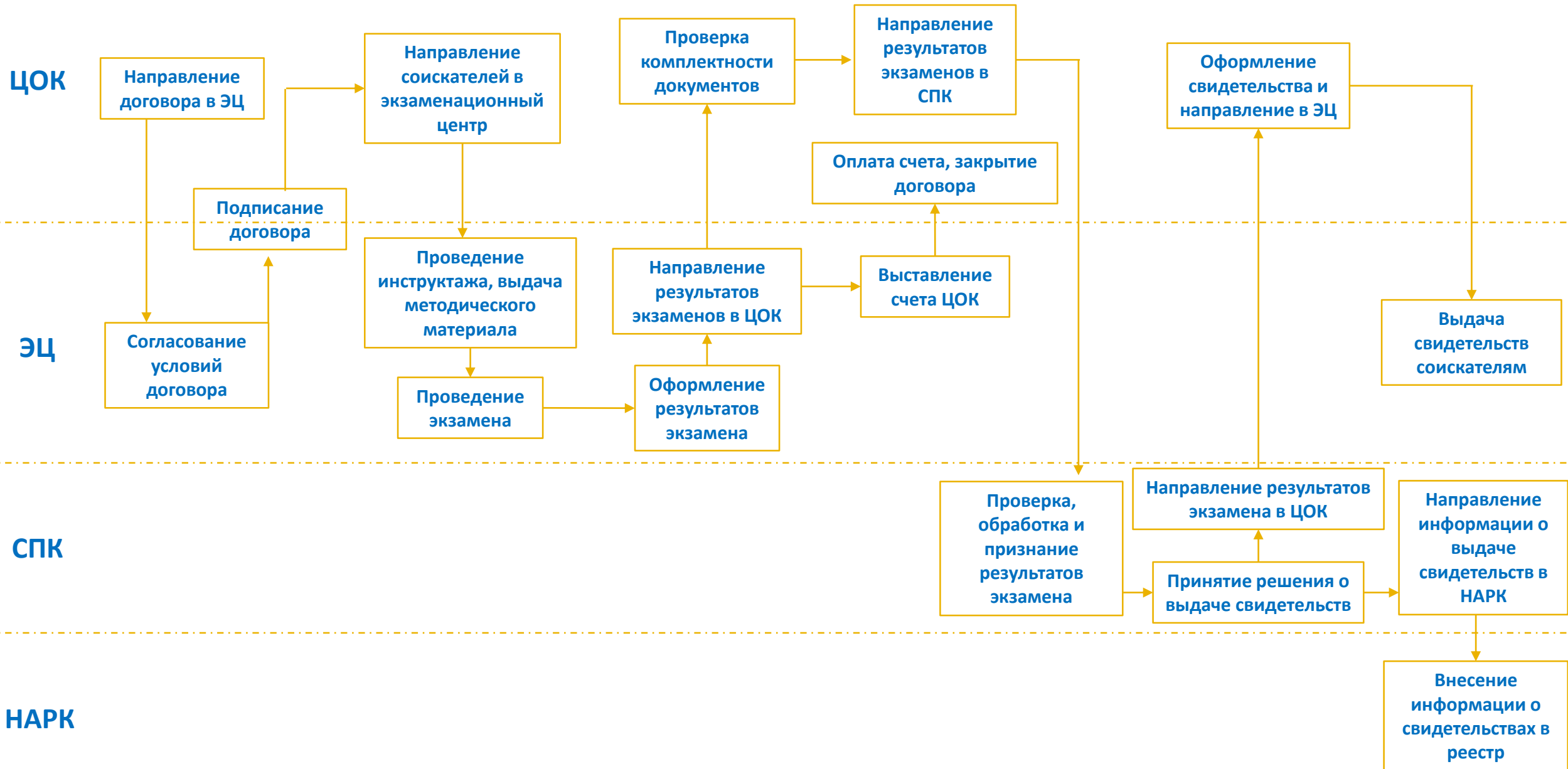
Соискатель и ЭЦ:

- ЭЦ проводит профессиональный экзамен в отношении направленных ЦОК соискателей.

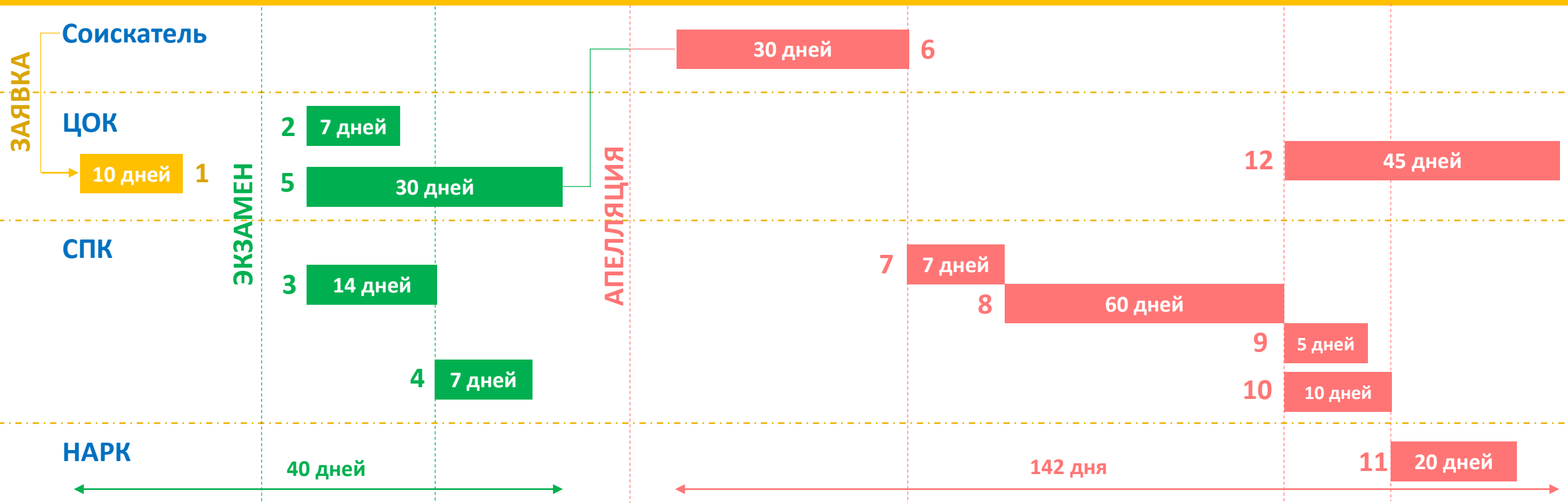
АЛГОРИТМ ИСПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА С СОИСКАТЕЛЕМ



АЛГОРИТМ ИСПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА С ЭКЗАМЕНАЦИОННЫМ ЦЕНТРОМ



СРОКИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ (1-2)



1 В течение 10 дней – информирование о результатах рассмотрения заявления и комплекта документов соискателя, утверждение даты, место и время проведения профессионального экзамена, а также информирует о процедурах проведения профессионального экзамена.

2 Не позднее 7 календарных дней после завершения профессионального экзамена – ЦОК направляет протокол, копии комплектов документов соискателя и иные материалы профессионального экзамена в СПК.

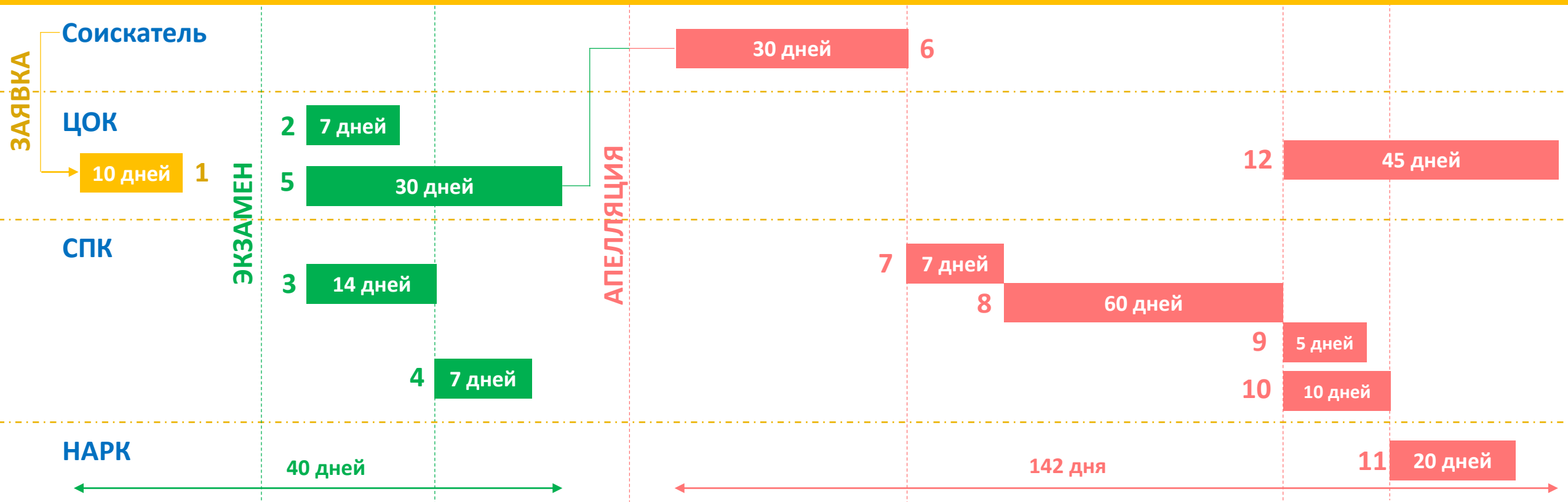
3 Не позднее 14 календарных дней после завершения профессионального экзамена - СПК:

1. проверяет, обрабатывает и признает результаты НОК;
2. принимает решение о выдаче соискателю или законному представителю ЦОК свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена;
3. направляет в НАРК для внесения в реестр сведений о проведении НОК информацию о свидетельствах о квалификации и заключениях о прохождении профессионального экзамена.

4 Не позднее 7 календарных дней после получения сведений от СПК – НАРК вносит данные о свидетельствах и заключениях в реестр.

5 Не позднее 30 календарных дней после завершения профессионального экзамена – ЦОК оформляет и выдает соискателю или законному представителю свидетельство о квалификации.

СРОКИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ (2-2)



6 В течении 30 календарных дней с даты информирования соискателя или работодателя о результатах прохождения профессионального экзамена, соискатель или работодатель вправе подать письменную жалобу.

7 В течение 7 рабочих дней со дня получения жалобы Апелляционная Комиссия информирует заявителя по указанному в жалобе адресу о регистрации принятой жалобы.

8 В течение 60 календарных дней со дня регистрации жалобы Апелляционная Комиссия рассматривает жалобу и принимает по ней решения об апелляции.

9 Не позднее 5 календарных дней с даты принятия решения Апелляционная Комиссия направляет решение в ЦОК, а также заявителю по почте.

10 Не позднее 10 календарных дней после подписания протоколов апелляционных комиссий с принятыми решениями по жалобам формируются сведения об апелляционных комиссиях советом и направляются в НАРК.

11 Не позднее 20 календарных дней полученные сведения от совета вносятся НАРК в реестр.

12 Не позднее 45 календарных дней с даты принятия решения протоколы заседания Апелляционной Комиссии подлежат исполнению ЦОК.